

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIEJSKIEJ W TUSZYNIE**

Z DNIA ..... 2022 R.

**w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXI/153/08 Rady Miejskiej w Tuszynie z dnia 30 grudnia 2008 r.  
w sprawie zasad wynagrodzenia nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz  
szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego,  
funkcyjnego oraz za warunki pracy, wysokość wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny  
doraźnych zastępstw, nagród i innych składników wynagrodzenia**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym ( Dz. U. z 2022 r., poz. 559, 583, 1005, 1079), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, Dz. U. z 2022 r., poz. 935, 1116, 1700, 1730) oraz §5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 416, 922, Dz. U. z 2015 r. poz. 868, Dz. U. z 2016 r. poz. 1029, Dz. U. z 2017 r. poz. 630, Dz. U. z 2018 r. poz. 638, Dz. U. z 2019 r. poz. 249, 1587, 2441, Dz. U. z 2020 r. poz. 1491, Dz. U. z 2021 r. poz. 787, Dz. U. z 2022 r. poz. 1057, 1798) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Tuszynie uchwała, co następuje:

§ 1. W załączniku nr 1 do Uchwały Nr XXXI/153/08 Rady Miejskiej w Tuszynie z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie zasad wynagrodzenia nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, wysokość wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych składników wynagrodzenia pn. „Regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, wysokość wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych składników wynagrodzenia” wprowadza się następujące zmiany:

1) w §1 ust. 1 pkt. 7 otrzymuje brzmienie:

„wynagrodzenie bazowe – należy przez to rozumieć minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego w złotych nauczyciela początkującego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym określoną rozporządzeniem”;

2) w §6 ust. 1 dodaje się pkt. 5 w brzmieniu:

„funkcję mentora w wysokości 100,00 zł”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Tuszyna.

## UZASADNIENIE

Konieczność podjęcia uchwały wynika ze zmian w ustawie – Karta Nauczyciela, wprowadzonych z dniem 1 września 2022 r. ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730) w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w tym wprowadzeniem w art. 9ca ust. 11-13 ustawy – Karta Nauczyciela funkcji mentora, którego zadaniem będzie wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie. W związku z wprowadzeniem funkcji mentora zmienione zostało rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.), w którym w § 5 pkt 2 lit. c, w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu, wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora. Jednocześnie, w § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. poz. 1798) w okresie do dnia 31 sierpnia 2027 r. zachowano uprawnienie do dodatku funkcyjnego w odniesieniu do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 *cyt.* ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw.

Powyższe spowodowało konieczność dostosowania regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, wysokość wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych składników wynagrodzenia.

Przepis art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz.1461) dopuszcza możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Przyjmuje się, że powyższe zasady nie zostaną naruszone, jeżeli przepisy mające działać z mocą wsteczną nie wprowadzają obowiązków, a wsteczne przyznanie określonych uprawnień nie jest równoznaczne z pogorszeniem sytuacji podmiotów. Mając na względzie, że uchwalane przez samorządy regulaminy wynagradzania będą określać wysokość dodatku funkcyjnego dla nowej grupy nauczycieli (zmierzą do realizacji uprawnień płacowych pracowników), nie ma przeszkód prawnych w zastosowaniu tego rodzaju rozwiązania legislacyjnego.

Dnia 21 września 2022r. projekt uchwały został przedstawiony dwóm związkom zawodowym: Związkowi Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału Łódź-Górna i Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty Łódź-Śródmieście. Każda z tych organizacji związkowych odmienne stanowisko w zakresie wysokości dodatku funkcyjnego dla mentora. W związku z tym przedstawiono protokoły rozbieżności.